

Signing Information

Page 1/1



Åpenhetsloven Norli AS 2026.pdf

Name:	Method:	Time:
Viland, Ivar	BANKID	2026-06-03 09:56:57
Haldorsen, Aud-Kristin Kongsbro	BANKID	2026-06-03 09:50:45
Dybvik, Finn Torstein	BANKID	2026-06-03 13:02:13
Tharaldsen, Åse	BANKID	2026-06-03 09:57:43
Birkeland, Linett Eriksen	BANKID	2026-06-09 07:14:37
Borgen, Harald Figenbaum	BANKID	2026-06-03 11:40:07
Semlitsch, Jaan I Gjærum	BANKID	2026-06-09 07:32:27
Tollehaugen, Helle	BANKID	2026-06-03 10:50:16



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:0ab84122-6413-4675-ba1b-9e94a4b35e6c

NORLI ÅPENHETSLOVEN 2026

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022, og Forbrukertilsynet er ansvarlig tilsynsmyndighet.

§ 1. Lovens formål

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norli AS driftsområde

Norli AS er en landsdekkende bokhandelskjede bestående av både egneide og kjøpmannseide butikker. Datterselskaper er Kontorspar AS og Platekompaniet AS. Kontorspar har primært et innkjøpssamarbeid med Norli AS, Platekompaniet er et heleid datterselskap. Norli AS eies av NorgesGruppen Retail AS (49%) og H Aschehoug & Co W Nygaard AS (51%). Hovedkontoret er lokalisert i Oslo.

Omfang

- Egne ansatte og arbeidsvilkår
- Leverandørers ansatte og arbeidsvilkår
- Forretningspartneres ansatte og arbeidsvilkår

Plikter i loven

Selskapet har følgende plikter i henhold til loven:

- Aktsomhetsplikt
- Redegjørelsesplikt
- Informasjonsplikt

Status pr 30.06.2026

Siden implementeringen av Åpenhetsloven i 2022 har Norli AS løpende oppdatert avtaletekster i leverandøravtaler, hvor plikt til å rapportere i henhold til loven er inkludert. Ved inngåelse av nye leverandørforhold innhentes relevant dokumentasjon før avtaleinngåelse, herunder leverandørskjemaer, etiske retningslinjer og annen tilgjengelig dokumentasjon knyttet til leverandørens internkontroll og aktsomhetsvurderinger.

I 2025 og første halvår 2026 er alle nye vesentlige leverandører blitt gjennomgått i interne aktsomhetsvurderinger gjennomført av leverandøransvarlige i Norli AS. Vurderingene er basert på innhentet dokumentasjon fra leverandørene, inkludert besvarelser av standardiserte spørreskjemaer, redegjørelser for interne rutiner og i enkelte tilfeller revisjonsrapporter fra uavhengige tredjeparter. Norli AS samarbeider med et stort antall leverandører, herunder mange små norske og europeiske leverandører og agenter, hvor modenheten i arbeidet med Åpenhetsloven varierer.

Alle nye leverandører er vurdert i henhold til kravene i Åpenhetsloven, med særlig fokus på nye IKT-leverandører, forretningspartnere og leieforhold. Per 30.06.2026 har Norli AS mottatt og gjennomgått svar og dokumentasjon fra leverandører av varer. Basert på de gjennomførte vurderingene er disse klassifisert som «lav risiko» i selskapets aktsomhetsvurderinger.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser hos selskapets leverandører. Enkelte leverandører vil følges opp videre med hensyn til komplettering og konkretisering av dokumentasjon, særlig der leverandørene i begrenset grad har arbeidet systematisk med aktsomhetsvurderinger tidligere.

Arbeidet har avdekket at flere leverandører har behov for å innhente informasjon fra egne underleverandører for å kunne svare tilfredsstillende på forespørsler. Dette gjelder særlig der leverandøren ikke selv har etablert systematiske rutiner for oppfølging av hele leverandørkjeden.

Produksjonen av varer skjer i hovedsak hos etablerte leverandører og produksjonsenheter med relevante sertifiseringer og regelmessige revisjoner knyttet til arbeidsforhold. Dokumentasjon fra leverandører viser i stor grad til sertifiseringer og rapporter som oppdateres jevnlig og anses å bidra til etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

For norske og europeiske forlag skjer produksjonen i hovedsak hos et begrenset antall fabrikker i Europa, ofte med etablerte kvalitets- og styringssystemer.

Arbeidet har avdekket enkelte utfordringer, blant annet:

- Leverandører som ikke selv er direkte omfattet av loven
- Misforståelser knyttet til forskjellen mellom bærekraft/produkt og arbeidsforhold i produksjon
- Dokumentasjon som i enkelte tilfeller kun viser intensjon (Code of Conduct), uten underliggende verifiserbar oppfølging

Tiltaksplan iht til lovens §5c:

Norli AS har i disse tilfellene presisert kravene til dokumentasjon og etterspurt konkret verifiserbar informasjon, inkludert oppfølging av avvik.

Tiltak fremover består i å videreutvikle og standardisere dokumentasjonskrav til leverandører, samt styrke oppfølgingen av små og mellomstore leverandører hvor modenheten i arbeidet med Åpenhetsloven varierer.

Selskapet har etablert rutiner for løpende oppfølging av leverandører, og aktsomhetsvurderinger gjennomføres fortløpende ved endringer i leverandørporteføljen.

Historikk:

Norli utførte høsten 2022 en aktsomhetsvurdering av alle leverandører. Ettersom nye leverandører har kommet til gjøres aktsomhetsvurderinger fortløpende. I aktsomhetsvurderingene har vi vurdert risikoen som størst hos leverandører med produksjon i lavkostland, deriblant leketøysleverandører i Østen, samt utenlandske IKT-leverandører. Alle vesentlige leverandører er bedt om å redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger og dokumentasjon. Leverandørene Norli har vurdert som høy risiko har blitt fulgt opp tett, og alle har redegjort godt for sitt arbeid og kan dokumentere gode rutiner og resultater av revisjoner eksterne sertifiseringsbyråer.

Ansattes vilkår i Norli

Norli pr. 01.06.2026	Kvinner	Andel kvinner	Menn	Andel menn	Totalsum
Ansatte	1040	84 %	191	16 %	1231
Ledere	139	81 %	33	19 %	172
Totalsum	1179	84 %	224	16 %	1403

Norli er en inkluderende arbeidsplass som speiler det samfunnet vi er i. Vi mener mangfold gjør oss rikere og at alle er velkomne og har like muligheter i vår virksomhet. I Norli jobber vi aktivt for å skape et miljø som føles trygt for alle.

Norli er en trygg arbeidsplass med gode arbeidsvilkår. Norli er tilknyttet arbeidsgiverorganisasjonen Virke og har tariffavtalene Bok- og Papiravtalen HK-Virke, Kontoroverenskomsten HK-Virke og Grossistoverenskomsten Fellesforbundet-Virke. Alle ansatte i Norli AS med tilhørende datterselskaper følger som minimum tariffestede lønnssetser. Alle ansatte har arbeidsavtale som regulerer ansattvilkår og er omfattet av arbeidsreglement og etiske retningslinjer. Vi har et aktivt og godt trepartssamarbeid, sentralt og lokalt. Ansattforhold blir beskrevet i personal- og hms-håndbøker.

Norli aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende. Vi har gode varslingsrutiner og HMS-arbeidet er forankret i hele virksomheten gjennom Arbeidsmiljøutvalg, Samarbeidsutvalg, Verneombud, risikovurdering og vernerunder, HMS-handlingsplan, varslingsrutiner, etiske retningslinjer og arbeidsreglement. Vi jobber aktivt med arbeidsmiljøet i virksomheten og har lavt sykefravær og turnover.

Norli er en læringsbedrift og har lærlinger og faste samarbeidspartnere for arbeidspraksis, arbeidstrening og språkopplæring. I tillegg til ekstern rekruttering har våre ansatte gode utviklingsmuligheter internt i virksomheten. Vi er stolte av vår fagkompetanse og utvikler den aktivt internt gjennom opplæring, kursing og Norlistipend.

Ansatte sitt personvern er ivarettatt i tråd med GDPR i vårt personregelverk med personvernerklæring og databehandleravtale.

Tiltak eventuelle negative konsekvenser Norli AS

Ettersom gjennomgangen ikke har vist noen negative konsekvenser har det ikke vært behov for å iverksette tiltak fra Norli AS sin side. Tiltakene må stå i forhold til omfang og konsekvenser. Kravet fra Norli AS er at leverandørene skal kunne dokumentere at de produserer varer og tjenester i tråd med pliktene i Åpenhetsloven.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Henvendelser fra forbruker vedrørende mistanke om negative konsekvenser hos Norli, våre leverandører og underleverandører kan meldes til: kundeservice@norli.no

Ansvar åpenhetsloven:

Hans-Erik Bjørnerud – CFO (hans.erik.bjornerud@norli.no)

Beate Nilsen – Fagansvarlig internkontroll (beate.nilsen@norli.no)

Oslo 03.06.2026

Åpenhetsloven Norli AS 2026.pdf

Name
Birkeland, Linett Eriksen

Date
2026-06-09

Document ID

0ab84122-6413-4675-ba1b-9e94a4b35e6c

Identification



Birkeland, Linett Eriksen

Name
Tharaldsen, Åse

Date
2026-06-03

Document ID

0ab84122-6413-4675-ba1b-9e94a4b35e6c

Identification



Tharaldsen, Åse

Name
Dybvik, Finn Torstein

Date
2026-06-03

Document ID

0ab84122-6413-4675-ba1b-9e94a4b35e6c

Identification



Dybvik, Finn Torstein

Name
Haldorsen, Aud-Kristin

Date
2026-06-03

Kongsbro

Document ID

0ab84122-6413-4675-ba1b-9e94a4b35e6c

Identification



Haldorsen, Aud-Kristin Kongsbro

Name
Viland, Ivar

Date
2026-06-03

Document ID

0ab84122-6413-4675-ba1b-9e94a4b35e6c

Identification



Viland, Ivar

Name
Tollehaugen, Helle

Date
2026-06-03

Document ID

0ab84122-6413-4675-ba1b-9e94a4b35e6c

Identification



Tollehaugen, Helle

Name
Semlitsch, Jaan I Gjærum

Date
2026-06-09

Document ID

0ab84122-6413-4675-ba1b-9e94a4b35e6c

Identification



Semlitsch, Jaan I Gjærum

Name
Borgen, Harald Figenbaum

Date
2026-06-03

Document ID

0ab84122-6413-4675-ba1b-9e94a4b35e6c

Identification



Borgen, Harald Figenbaum



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))