

Kartlegging lønnsforskjeller i Norli AS

	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Total	Vektet forskjeller kontante ytelser (%)
Total	1 174	210	85 %	1384	8 %
BOKHANDLERMEDARBEIDER	991	173	85 %	1164	6 %
BUTIKKSJEF	134	19	88 %	153	4 %
KONTORMEDARBEIDER	49	18	73 %	67	7 %

Bokhandlermedarbeidere utgjør 84 % av de ansatte, og lønnsdannelsen for denne gruppen skjer gjennom innplassering på lønnstrinn i henhold til kriteriene i bok- og papiravtalen.

Lønnsforskjellene innenfor denne stillingsgruppen skyldes at kvinner i gjennomsnitt har lavere stillingsprosent enn menn.

Butikksjefer avlønnes individuelt etter faste, objektive kriterier basert på ansvarsforhold, butikkstørrelse og prestasjoner. Menn i stillingen som butikksjef tjener 4 % mer enn kvinner med samme stillingstittel.

Kvinneandelen blant selskapets midlertidig ansatte og deltidsarbeidende utgjør totalt 84 % av stillingene, hvorav henholdsvis 87 % er kvinner og 13 % er menn.

Ved årsskiftet var det ansatt 1 179 kvinner og 224 menn.

Kvinner tar i gjennomsnitt ut 11,5 uker fødselspermisjon, mens menn tar ut 5,4 uker.